

正規雇用労働者における経験者採用比率は以下の通りです。

		2020年	2021年	2022年
国分グループ本社株式会社	正規雇用労働者の経験者採用比率	21%	24%	31%
	経験者採用人数	12	12	21
	新卒採用人数	45	38	47
国分北海道株式会社	正規雇用労働者の経験者採用比率	0%	17%	20%
	経験者採用人数	0	1	1
	新卒採用人数	11	5	4
国分東北株式会社	正規雇用労働者の経験者採用比率	8%	23%	13%
	経験者採用人数	1	3	1
	新卒採用人数	11	10	7
国分関信越株式会社	正規雇用労働者の経験者採用比率	22%	33%	40%
	経験者採用人数	2	3	2
	新卒採用人数	7	6	3
国分首都圏株式会社	正規雇用労働者の経験者採用比率	51%	33%	62%
	経験者採用人数	18	9	18
	新卒採用人数	17	18	11
国分中部株式会社	正規雇用労働者の経験者採用比率	38%	38%	50%
	経験者採用人数	3	3	6
	新卒採用人数	5	5	6
国分西日本株式会社	正規雇用労働者の経験者採用比率	19%	4%	28%
	経験者採用人数	7	1	5
	新卒採用人数	29	23	13
国分九州株式会社	正規雇用労働者の経験者採用比率	38%	55%	38%
	経験者採用人数	3	6	5
	新卒採用人数	5	5	8
国分フードクリエイティブ株式会社	正規雇用労働者の経験者採用比率	58%	17%	42%
	経験者採用人数	11	2	5
	新卒採用人数	8	10	7
国分ビジネスエキスパート株式会社	正規雇用労働者の経験者採用比率	64%	50%	22%
	経験者採用人数	9	2	2
	新卒採用人数	5	2	7
合計	正規雇用労働者の経験者採用比率	32%	26%	37%
	経験者採用人数	66	42	66
	新卒採用人数	143	122	113