

国分グループにおける正規雇用労働者におけるキャリア採用(中途採用)比率は以下の通りです。

		2023年	2024年	2025年
国分グループ本社株式会社	正規雇用労働者のキャリア採用比率	35%	30%	29%
	新卒採用人数	47	42	53
	キャリア採用人数	25	18	22
国分北海道株式会社	正規雇用労働者のキャリア採用比率	38%	45%	28%
	新卒採用人数	8	12	13
	キャリア採用人数	5	10	5
国分東北株式会社	正規雇用労働者のキャリア採用比率	30%	54%	17%
	新卒採用人数	7	6	10
	キャリア採用人数	3	7	2
国分関信越株式会社	正規雇用労働者のキャリア採用比率	60%	60%	21%
	新卒採用人数	6	8	11
	キャリア採用人数	9	12	3
国分首都圏株式会社	正規雇用労働者のキャリア採用比率	44%	54%	33%
	新卒採用人数	15	17	24
	キャリア採用人数	12	20	12
国分中部株式会社	正規雇用労働者のキャリア採用比率	67%	57%	52%
	新卒採用人数	8	13	13
	キャリア採用人数	16	17	14
国分西日本株式会社	正規雇用労働者のキャリア採用比率	54%	47%	36%
	新卒採用人数	16	20	29
	キャリア採用人数	19	18	16
国分九州株式会社	正規雇用労働者のキャリア採用比率	67%	33%	0%
	新卒採用人数	6	10	10
	キャリア採用人数	12	5	0
国分フレッシュ・フードトランス株式会社	正規雇用労働者のキャリア採用比率	33%	40%	65%
	新卒採用人数	6	6	6
	キャリア採用人数	3	4	11
国分ビジネスエキスパート株式会社	正規雇用労働者のキャリア採用比率	38%	29%	40%
	新卒採用人数	10	10	9
	キャリア採用人数	6	4	6
合計	正規雇用労働者のキャリア採用比率	46%	44%	34%
	新卒採用人数	129	144	178
	キャリア採用人数	110	115	91